

От младшего экономиста в Советске до бизнес-аналитика в Манхайме: Наталья Витка поделилась своей историей успеха.

— Наталья, расскажите, как и когда началась ваша карьера в Essity?

— В 2015 году я решила сменить работу. Мне было важно получить опыт работы в международной компании и практиковать язык. Я была молодым специалистом, которому нужен был опыт. Я узнала, что на фабрику в Советске искали младшего экономиста и решила откликнуться на вакансию. 16 марта, в свой последний рабочий день на прежнем месте работы, мне позвонили из Essity и пригласили на собеседование. Дальнейший выбор был очевиден 😊

— С какими сложностями вам пришлось столкнуться как молодому специалисту?

— У меня не было опыта работы экономистом: те знания, которые я получила в университете, отличались от знаний, необходимых на практике. Мне очень повезло с моим линейным руководителем, Дарьей Терёшкиной. Могу сказать, что Дарья — лучший руководитель за все времена моей работы, и мы остаёмся на связи и по сей день, правда, уже в качестве друзей, а не коллег. Не могу не отметить Ольгу, мою предшественницу, которая помогла мне освоиться и передала все дела, обучала меня. В связи с тем, что на работе я проводила значительную часть своей жизни, мне было важно находиться в дружелюбной атмосфере. И, конечно, все коллеги на фабрике всегда открыты к помощи и сотрудничеству.

— Как развивалась ваша карьера в Essity?

— Спустя полтора года после начала работы меня перевели на должность экономиста. Когда я узнала о том, что есть возможность развиваться дальше, я решила не останавливаться на достигнутом и пробовать. Я остаюсь голодной до новых челленджей! Дальнейшее развитие можно было получить и в России, но мне хотелось посмотреть, как работают в Европе.

— Что входило в ваши обязанности на фабрике в Советске?

— Финансовая отчётность конкретного подразделения за месяц, закрытие месяца, калькуляция новых цен на продукты, расчет инвестиционных проектов и многое другое.

— Это тесная работа и жизнь с цифрами, как известно, экономист должен любить цифры и дружить с ними. Насколько для вас такая тесная работа с цифрами не скучна? Разве ваше второе лингвистическое образование не требует общения?

— До начала работы я была уверена, что ты «зарываешься» в Excel и цифры. Но на моё удивление эта работа оказалась очень творческой. Составить правильный и грамотный финансовый отчёт и затем донести информацию до коллег **не** из финансового подразделения — задача не из простых. Работа также требовала общения с другими сотрудниками, потому что без коммуникации ты не сможешь понять, что стоит за этими цифрами, что они значат для бизнеса. Мне совершенно не скучно работать с цифрами. Сейчас, на новой должности, у меня меньше калькуляций, моя работа заключается по большей степени в аналитике, и бывает, что мне уже не хватает цифр.

— Говоря о вашей новой должности: как вам далось такое непростое решение о переезде в другую страну, далеко от семьи и друзей? Что было самой большой мотивацией?

— У меня была конкретная мотивация — развитие, найти что-то интересное. На протяжении двух лет я пыталась устроиться на новую должность в разных странах Европы. Спустя два года я уже решила отпустить эту идею — пусть идёт, как должно идти. Получив последний отказ, я решила не откликаться на новые вакансии. И, как это

часто бывает, появляется новая вакансия — бизнес-аналитика в команду директора по контроллингу в Манхайме! Благодаря существующей в Essity процедуре Talent Review решение по поводу моей кандидатуры было принято быстро.

Также большую роль в том, что меня порекомендовали на данную позицию, сыграла позитивная рекомендация и поддержка Артёма Лебедева, директора по производству потребительской бумаги в России.

К самому переезду я была уже морально подготовлена: на протяжении двух лет я понимала — рано или поздно мне придётся всё бросить.

— Как пандемия коронавируса повлияла на ваш переезд?

— В конце декабря 2019 года я была на очном интервью в Германии, в январе мне сделали предложение о работе и из-за задержек с документами и дальнейшей пандемии мой переезд был отложен на неопределенное время. Посольство было закрыто, заявления не рассматривали... Это была постоянная охота за свободными слотами в посольстве, которая завершилась в августе. Но всё это время я уже работала на новой должности — дистанционно. Но могу сказать, что всё сложилось так, как было нужно именно мне — я больше времени провела с семьей (особенно на карантине), успела съездить в отпуск, закрыла все свои дела.

— Что входит в ваши обязанности на новой должности бизнес-контроллинг аналитика?

— Сейчас в мою географию обязанностей входит 8 регионов и 21 фабрика. Я анализирую результаты, общаюсь с региональными контроллерами и делюсь результатами с бизнес юнитом.

— Несмотря на то, что компания одна, страны всё-таки разные. Какие основные культурные различия в работе вы отмечаете?

— Немцы очень структурированные, следят за тем, чтобы не работать больше 10 часов в день. Чего мне здесь не хватает, так это широты русской души — немцы более закрытые 😊. Мне оказывают большую поддержку, коллеги открыты к помощи, всегда готовы подсказать, поделиться опытом. Очень нравится, что ты идешь по коридору и с тобой все здороваются, все очень доброжелательные.

— Поделитесь своими планами на будущее.

— Пока что здесь, в Германии, я ещё не все взяла, что мне нужно и хочется (в плане опыта). Да и местным коллегам тоже есть, чему у нас поучиться. Международный опыт никому не помешает. Не планирую останавливаться на развитии, пожалуй, это основной мой ориентир в постановке своих целей на будущее.

— Продолжите фразу: «Успех для меня — это...»

— Прежде всего, удовлетворение от того, что ты делаешь. Если ты испытываешь его и видишь результаты, то это успех.